تحت رعاية

جمهورية مصر العربية

وزارة التضامن الاجتماعي

جمعية التطوير والتنمية

PROFESSIONAL DEVELOPMENT FOUNDATION

NGOs AWARD OF EXCELLENCE

جائزة التميز

لمنظمات المجتمع المدنى

دليل جائزة التميز

لمنظمات المجتمع المدني

الراعي الإعلامي

CSR Egypt

DAILY NEWS EGYPT

البورصة

egypt today.com

With You All Across the Nation

العالم اليوم

جدول المحتويات

١. جائزة التميز

٢. الجمعيات الفائزة بجائزة التميز لعام ٢٠١٨

٣. اهداف الجائزة

٤. موضوع الجائزة

٥. فئات الجائزة

٦. شروط التقديم

٧. خطوات التقديم للجائزة

٨. نظام التقييم

٩. محتويات ملف العرض

١٠. نموذج التقييم الخاص باللجنة الداخلية

الجمعيات الفائزة بجائزة التميّز لعام ٢٠١٨

جمعية تنمية المجتمع بالقصر – محافظة الوادي الجديد

جمعية تنمية المجتمع بالجورة – محافظة شمال سيناء

جمعية شباب مصر لتنمية المجتمع – محافظة الفيوم

جمعية النور الحقيقي لخدمة المكفوفين – محافظة المنيا

١. جائزة التميز:

هي مبادرة أطلقتها جمعية التطوير والتنمية عام ٢٠١٦ تحت رعاية وزارة التضامن الإجتماعي بهدف الإهتمام بدعم وتطوير قطاع الجمعيات الأهلية وتوفير سبل لرفع قدراتهم المهنية والإداريه وكذلك تشجيع الابتكار ورفع شأن الجمعيات الأهلية أمام مؤسسات القطاع الخاص لمساندة المشروعات الجادة في مجالات التنمية بهدف الإسهام في إيجاد حلول للمشكلات المجتمعية.

جائزة التميز هي جائزة سنوية.

يعلن سنوياً عن موضوع الجائزة مع الأخذ في الإعتبار تنوع الموضوعات بهدف الدعم المستمر للجهود المتميزة في مختلف مجالات التنمية.

تركز موضوعات الجائزة سنوياً على المشروعات التي تستهدف المشكلات المجتمعية وتساهم في العملية التنموية.

٢. الجمعيات الفائزة بجائزة التميز لعام ٢٠١٨

تُسَلَّم الجوائز لممثلي الجمعيات الفائزة في إحتفال سنوي يُدعى له ممثلو الجمعيات الأهلية وخبراء التنمية والمتخصصون والشخصيات العامة المهتمة بقضايا التنمية، بحضور معالي وزيرة التضامن الإجتماعي، الدكتورة غادة والي، ومجلس إدارة جمعية التطوير والتنمية .

والجمعيات الفائزة بالمراكز الأولى لعام ٢٠١٨ هي:

المركز الأول

جمعية تنمية المجتمع بالجورة - محافظة شمال سيناء

المركز الثاني

جمعية النور الحقيقي لخدمة المكفوفين - محافظة المنيا

المركز الثالث

جمعية تنمية المجتمع بالقصر - محافظة الوادي الجديد

المركز الرابع

جمعية شباب مصر لتنمية المجتمع - محافظة الفيوم

٣. أهداف الجائزة:

الهدف الرئيسي

- الإرتقاء بمستوى مؤسسات المجتمع المدني وتحفيز الجمعيات الأهليه على إبراز أفضل الممارسات في المجالات التنمويه بما يساهم في توسيع دائرة المستفيدين.

أهداف فرعية

- دعم الجمعيات الأهلية المتميزة الهادفة إلى التنمية البشرية وتطوير المجتمع.
- تعزيز تبادل الخبرات وتشجيع الإبتكار لإيجاد حلول للمشاكل التي تواجه التنميه المجتمعية.
- إلقاء الضوء على قدرة الجمعيات على إدارة مشاريع ناجحة.

٤. موضوع الجائزة:

تركز موضوعات الجائزة على مختلف مجالات التنمية بغاية الوصول إلى التجارب الإبداعية والمشروعات الناجحة والمؤثرة في حياة الأفراد.

وتقوم لجنة الجائزة بالتركيز على جهود الجمعيات الأهلية في مصر في إحداث التنمية في المجتمع وحل مشكلاته وأيضاً الإسهام في مساندة جهود الدولة في تلبية الإحتياجات الإنسانية والإجتماعية والإقتصادية للمجتمع.

٥. فئات الجائزة:

تتكون جائزة التميز من شهادات تميز ومنح مالية بالإضافة إلى جوائز عينية.

المركز الأول

شهادة تميّز ومنحة قدرها مئة وخمسون ألف جنيهاً مصرياً.

المركز الثاني

شهادة تميّز ومنحة قدرها مئة ألف جنيهاً مصرياً.

المركز الثالث

شهادة تميّز ومنحة قدرها خمسة وسبعون ألف جنيهاً مصرياً.

المركز الرابع

شهادة تميّز ومنحة قدرها خمسون ألف جنيهاً مصرياً.

يجب حصول الجمعيات الفائزة على نسبة٨٠٪ كحد أدنى في تقييم لجان التحكيم.

الجائزة متاحة لجميع «الجمعيات والمؤسسات الأهلية المصرية» التى تتوافق مع الشروط التالية:

٦. شروط التقديم:

١- أن تكون الجمعية مقيدة طبقاً لأحكام قانون الجمعيات والمؤسسات الأهلية ولها لائحة داخلية معتمدة.

٢- أن يكون للجمعية مقر ثابت لمزاولة أنشطتها (سند ملكية أو عقد إيجار أو إقرار تخصيص أو حق إنتفاع).

٣- أن يكون قد مضى على إشهار الجمعية أو المؤسسة الأهلية ثلاثة أعوام ولديها ميزانية واحدة معتمدة على الأقل.

٤- أن تلتزم الجمعية بصرف أموال المنحة فى المشروعات أو البرامج الخاصة بالتنمية البشرية فقط.

٥- أن تكون التنمية هى أهم محاور أنشطة الجمعيات أو المؤسسات الأهلية.

٦- أن تكون الجمعية أو المؤسسة لديها تقرير مراجعة الحسابات المالية للسنتين الأخيرتين.

٧- أن تكون الجمعية أو المؤسسة لديها عمالة دائمة (الحد الأدنى ٥ عاملين).

٨- أن تكون الجمعية أو المؤسسة لديها سابقة أعمال لمشروعات.

٩- أن تكون الجمعية أو المؤسسة مستوفاه لكل الأوراق المطلوبة للتقدم للجائزة.

٧. خطوات التقديم للجائزة:

١- على الجمعيات الراغبة في التقديم أن تقوم بملئ إستمارة التسجيل على الإنترنت من خلال الرابط التالى: **www.pdf-eg.org/award** وذلك فى الموعد المحدد لإنتهاء التسجيل.

٢- يجب على الجمعيات الراغبة في التقديم زيارة موقع الجائزة على الإنترنت وتنزيل نسخة من:

- دليل الجائزة الذي يتيح للجمعيات كل المعلومات والخطوات وتفاصيل تقديم العروض.
- إقرار أوجه إنفاق المنحة.

٣- بمجرد إنتهاء فترة التسجيل للجائزة، تقوم جمعية التطوير والتنمية بدعوة الجمعيات المتقدمة لحضور جلسة تعريفية بجائزة التميّز وشرح لجميع القواعد والرد على الإستفسارات.

٤- يتعين على كل جمعية تقديم بيانات مسئول الإتصال لديها حتى نتمكن من تحديد كل المواعيد والمقابلات مع لجان التحكيم.

٥- يجب على الجمعيات المتقدمة مراعاة الإلتزام بتقديم عروضها وتوفير كل المستندات المطلوبه للتأهل لنيل الجائزة فى الموعد المعلن فى إعلان الجائزة وعلى الموقع الإلكترونى للجائزة.

٦- يتعين على الجمعيات إرسال ملف الجائزة كاملاً عبر احد هذه الوسائل: -

- عن طريق البريد المسجل.
- تسليم ملف الجائزة في مقر الجمعية الكائن في ٦٣ شارع سوريا - المهندسين - الجيزة.

٧- تبدأ مرحلة اللجنة الداخلية بمجرد الإنتهاء من مرحلة تقديم الملفات و تقوم لجنة الجائزة بالتواصل مع الجمعيات المتقدمة لتحديد مواعيد مقابلات لجان التحكيم.

٨. نظام التقييم:

سوف يخضع جميع المتقدمين إلى ثلاثة مراحل من التقييم ، لكل مرحلة لجنة تقييم مختلفة:
١- اللجنة الداخلية – مرحلة اولى
٢- لجنة التقييم – مرحلة ثانية
٣- لجنة التحكيم النهائي – المرحلة النهائية

المرحلة الاولي:

- يتم التقييم فى المرحلة الأولى بواسطة اللجنة الداخلية والتي تقوم بمراجعة تطابق ملفات الجمعيات مع المتطلبات المذكورة وتوافر كل المستندات المطلوبة.
- تختار اللجنة الداخلية المرشحين المؤهلين مبدئياً بناءً على معايير محددة وحد أدنى لدرجات الإجتياز.
- عند الإنتهاء من مراجعة كل الملفات، تُستَبعَد الجمعيات التي لم تجتاز الحد الادني لدرجات الإجتياز وسوف تقوم لجنة الجائزة بالإتصال

المرحلة الثانية:

- يطلب من كل جمعية تأهلت للمرحلة الثانية حضور مقابلة مع لجنة التقييم وتقديم عرض Power Point Presentation على أن يتضمن العرض التقديمي إفادات من المستفيدين من الجمعية مسجلة بالصوت والصورة.
- يُطلب من كل جمعية خطاب تفويض مختوم بخاتم الجمعية لترشيح ممثلي الجمعية (بحد اقصى فردين) أمام لجنة التقييم.
- يقوم ممثلي الجمعية بتقديم العرض في مدة لا تزيد عن ٢٠ دقيقة.
- يتعين على ممثلي الجمعية الرد على كل الاسئلة التي تطرح من جانب لجنة التقييم.
- تقوم لجنة التقييم بإعطاء درجات لكل جمعية في آخر المقابلة.
- بعد تصفية المتقدمين من قبل لجنة التقييم وإعلان أسماء الجمعيات التى إجتازت المقابلة بنسبة لا تقل عن ٨٠٪، ربما تقوم لجنة التقييم بزيارة مقرات هذه الجمعيات لإستكمال عملية تقييم المرحلة الثانية.

المرحلة النهائية:

- بعد إنتهاء مرحلة التقييم، سوف يطلب من الجمعيات التى إجتازت التقييم بنسبة لا تقل عن ٨٠٪، تقديم عرض نهائي أمام لجنة التحكيم النهائية فى مدة لا تزيد عن ١٠ دقائق .
- لجنة التحكيم النهائي هي المسئولة عن إختيار أربع جمعيات من الترشيحات النهائية .
- وفقا لقرار لجنة التحكيم، يتم الإعلان عن الإختيار النهائي وترتيب الفائزين .

٩. محتويات ملف الجائزة

برجاء مراعاة تقديم ملف الجائزة بنفس الترتيب التالي والتأكد من الإلتزام بعدد الصفحات إن وجد.

- كل قسم من أقسام ملف للجمعيات سوف يتم تقييمه ويمنح درجات، لذلك برجاء التأكد من وجود كل الأقسام المطلوبه داخل ملف العرض وتقديمه على هيئة أقسام بفواصل مقسمة على النحو التالي:

١- القسم الاول

- صفحة واحدة تحتوي على إسم الجمعية وعنوانها باللغتين العربية والإنجليزية، سنة الإشهار، ميادين عمل الجمعية.
- صورة من لائحة النظام الأساسي.
- شهادة القيد مختومة (مستند الإشهار).
- تقرير مراجع الحسابات لعامين سابقين.
- صورة من آخر إجتماع جمعية عمومية/مجلس أمناء.
- خطاب تفويض لمسئول الإتصال داخل الجمعية موقع ومختوم بخاتم الجمعية.
- إقرار أوجه صرف المنحة.

٢- القسم الثاني (بحد أقصى أربع صفحات)

- مقدمة عن الجمعية.
- الرؤيه والمهمة.
- خطة وأهداف الجمعية لعام ٢٠١٩.

٣- القسم الثالث (بحد أقصى خمس صفحات)

- عدد العاملين الدائمين وعدد المتطوعين.
- قائمة بأسماء العاملين والمتطوعين.
- الهيكل الوظيفى لفريق عمل الجمعية ويشمل دور كل فريق.

٤- القسم الرابع (بحد أقصى عشر صفحات)

- عدد سنوات الخبرة وعدد المشروعات/ البرامج التي تم تنفيذها حتي الان.
- شرح مختصر للمشروعات/ البرامج التي تم تنفيذها او قيد التنفيذ.
- أماكن الإنتشار داخل المحافظات وطبيعة التواجد في كل محافظة.
- آخر تقارير الأداء والإنجازات أو آخر تقرير السنوى.
- بروتوكولات التعاون مع مؤسسات أو جمعيات أخرى.

٥- القسم الخامس (بحد أقصى عشر صفحات)

مُقترح للمشروع المقدم للجائزة على أن يستهدف التنمية، ويشمل الأتى:

- الأهداف.
- الفئات المستهدفة.
- تحديد مسئوليات فريق العمل.
- الموازنة.
- الخطة الزمنية للتنفيذ.
- آليات التقييم.
- النتائج المتوقعة.

يمكن للمشروع أن يكون قائم أو قيد التنفيذ أو فكرة مستقبلية.

برجاء العلم إنه لن يلتفت إلى أى من العروض المقدمة فى حالة عدم توافر أى من المستندات السابق ذكرها فى محتويات ملف العرض.

١٠. نموذج التقييم الخاص باللجنة الداخلية

مرفق ١ : نموذج التقييم الخاص باللجنة الداخلية (المرحلة الاولى)

اسم الجمعية/المؤسسه: .....

تمنح كل جمعية الدرجات بناءً على توافر المعلومات الخاصة بكل البنود التالي ذكرها في هذا الجدول داخل ملف العرض المقدم وفي حالة عدم توفر المعلومات عن البند يتم حجب الدرجة.

#	البنود	الدرجة الممنوحة
١	**المستندات المطلوبة**	
١,١	تقرير مراجع الحسابات لعامين سابقين	
١,٢	صورة من أخر إجتماع جمعية عمومية/مجلس أمناء	
٢	**عن الجمعية**	
٢,١	الرؤية والرساله	
٢,٢	خطة وأهداف ٢٠١٩	
٢,٣	الهيكل الوظيفي للجمعية	
٢,٤	قائمة بأسماء العاملين والمتطوعين	
٣	**سابقة الاعمال والمشروعات**	
٣,١	قائمة بالمشروعات الحالية والسابقة للجمعية/المؤسسة	
٣,٢	صور من بروتوكولات التعاون مع مؤسسات أو جمعيات أخرى	
٣,٣	أخر تقارير الأداء والإنجازات أو التقرير السنوى	

#	البنود	الدرجة الممنوحة
٤	**تقديم ورقة عمل حول فكرة مشروع /مبادرة تنمية**	
٤,١	وضوح الفكرة وتحديد الأهداف	
٤,٢	تحديد المسئوليات	
٤,٣	موازنة المشروع / المبادرة	
٤,٤	خطة زمنية للتنفيذ	
٤,٥	آليات التقييم للنتائج المتوقعة	
٥	**مدى الإلتزام بالأقسام و عدد الصفحات المطلوبة**	
٥,١	مدى الإلتزام بالأقسام وعدد الصفحات المطلوبة	
	المجموع الكلي للدرجات	

عن جمعية التطوير و التنمية

جمعية التطوير والتنمية تأسست كجمعية أهلية غير حكومية لا تهدف للربح، في نوفمبر ١٩٩٨ بفكر يهدف إلى تنشيط العمل في مجال تنمية الموارد البشرية وبقناعة تامة لمجموعة من أبناء مصر أمنوا بالدور الحيوي، الذي يمكن أن تلعبه الجمعيات الأهلية في دعم مجتمعاتها اجتماعياً واقتصادياً، ولذا تهدف الجمعية إلى رفع قدرات الإنسان المصري سواء كانت مشاركته وإسهامه من خلال القطاع العام أو القطاع الخاص أو منظمات المجتمع المدني وذلك من خلال تحديد الاحتياجات ووضع وتنفيذ برامج التدريب المتعددة بدءاً من حديثي التخرج وحتى القيادة التنفيذية كما تؤمن بأن ذلك هو المدخل الحقيقي لتنمية الوطن .

و للجمعية سابقة أعمال جادة تدعو إلى الفخر حيث تجاوز عدد الحاصلين على منح التدريب حتى تاريخه ١١٠ ألف خريج وقد بلغت نسبة التوظيف ما يناهز ٨١ ٪ من إجمالي هذا العدد، بالإضافة إلى تقديم الخدمة الفعالة الي ٤٠٠ جمعية اهلية في ١٢ محافظة و أيضاً اشتراك الجمعية في تقديم الكثير من الإسهامات في مجال تطوير التعليم ورفع كفاءة الجهاز الإداري بكل من القطاعين العام والخاص وكذا البناء المؤسسي لمنظمات المجتمع المدني.

جمعية التطوير والتنمية
PROFESSIONAL DEVELOPMENT FOUNDATION

لمزيد من المعلومات

19143

جمعية التطوير والتنمية
٦٣ شارع سوريا، المهندسين، الجيزة
تليفون: ١٤/ ٣٣٠٥٩٥١٣ +٢٠٢ **فاكس:** ١٤/ ٣٣٠٥٩٥١٣ +٢٠٢
e-mail: pdf@pdf-eg.org
www.pdf-eg.org